



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	11
PREFÁCIO — <i>Mauricio Godinho Delgado</i>	15
INTRODUÇÃO	17
1. CAPITALISMO E TRABALHO — A INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR NA ESTRUTURA E NA DINÂMICA DA EMPRESA	21
1.1. Capitalismo e relação de emprego.....	21
1.2. Gestão trabalhista no século XIX e na primeira parte do século XX	28
1.3. Padrão normativo de integração à empresa.....	38
2. CAPITALISMO E NOVAS MODALIDADES DE GESTÃO DO TRABALHO — RESTRIÇÕES À INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR NA ESTRUTURA E NA DINÂMICA DA EMPRESA	41
2.1. A crise da relação de emprego	41
2.2. Gestão trabalhista no final do século XX e início do século XXI.	48
2.3. Terceirização	54
3. TERCEIRIZAÇÃO E GESTÃO TRABALHISTA — CARACTERIZAÇÃO E DINÂMICA	59
3.1. O que é terceirização?	59

3.2.	Evolução e regulamentação do fenômeno no Brasil.....	70
3.3.	Terceirização lícita e terceirização ilícita no ordenamento jurídico brasileiro.....	78
4.	TERCEIRIZAÇÃO TRABALHISTA — INCENTIVOS <i>VERSUS</i> LIMITAÇÕES NO DIREITO BRASILEIRO.....	87
4.1.	Incentivos à terceirização.....	87
4.2.	Restrições ao fenômeno.....	93
5.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	101
	REFERÊNCIAS.....	105