



SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| APRESENTAÇÃO..... | 11 |
| PREFÁCIO — <i>Mauricio Godinho Delgado</i> | 15 |
| INTRODUÇÃO | 17 |
| 1. CAPITALISMO E TRABALHO — A INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR NA ESTRUTURA E NA DINÂMICA DA EMPRESA | 21 |
| 1.1. Capitalismo e relação de emprego..... | 21 |
| 1.2. Gestão trabalhista no século XIX e na primeira parte do século XX | 28 |
| 1.3. Padrão normativo de integração à empresa..... | 38 |
| 2. CAPITALISMO E NOVAS MODALIDADES DE GESTÃO DO TRABALHO — RESTRIÇÕES À INTEGRAÇÃO DO TRABALHADOR NA ESTRUTURA E NA DINÂMICA DA EMPRESA | 41 |
| 2.1. A crise da relação de emprego | 41 |
| 2.2. Gestão trabalhista no final do século XX e início do século XXI. | 48 |
| 2.3. Terceirização..... | 54 |
| 3. TERCEIRIZAÇÃO E GESTÃO TRABALHISTA — CARACTERIZAÇÃO E DINÂMICA | 59 |
| 3.1. O que é terceirização? | 59 |

| | | |
|------|--|-----|
| 3.2. | Evolução e regulamentação do fenômeno no Brasil..... | 70 |
| 3.3. | Terceirização lícita e terceirização ilícita no ordenamento jurídico brasileiro..... | 78 |
| 4. | TERCEIRIZAÇÃO TRABALHISTA — INCENTIVOS VERSUS LIMITAÇÕES NO DIREITO BRASILEIRO..... | 87 |
| 4.1. | Incentivos à terceirização..... | 87 |
| 4.2. | Restrições ao fenômeno..... | 93 |
| 5. | CONSIDERAÇÕES FINAIS..... | 101 |
| | REFERÊNCIAS..... | 105 |