

SUMÁRIO

PREFÁCIO	9
INTRODUÇÃO	15
1. TEORIA DOS CONFLITOS	19
1.1 Conceitos operacionais: conflito, paz e violência	19
1.2 Histórico	24
1.2.1 Teorias refratárias ao conflito	24
1.2.1.1 Kant: a paz perpétua	24
1.2.1.2 Comte e Durkheim: o funcionalismo.....	25
1.2.2 Principais Teorias de conflito	26
1.2.2.1 Hegel: idealismo dialético.....	27
1.2.2.2 Marx: materialismo dialético	31
1.2.2.3 Weber: o conflito como interação social	37
1.2.2.4 Dahrendorf: o conflito como um fenômeno social natural	38
1.3 Teoria dos jogos e o equilíbrio de Nash.....	39
2. TEORIA GERAL DOS CONFLITOS DE REMO ENTELMAN	43
2.1 Estática do conflito.....	45
2.2 Dinâmica do conflito	53
2.3 Reflexões preliminares.....	59
3. O CONFLITO COMO VALOR NAS RELAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO	62
3.1 Conflitos coletivos de trabalho	62
3.1.1 Dogmática do conflito coletivo de trabalho	62
3.1.2 Zetética do conflito coletivo de trabalho	66
3.2 Conflitos coletivos de trabalho como valor.....	73
3.2.1 A posição dos conflitos coletivos de trabalho na teoria tridimensional do direito	73
3.2.2 A posição dos conflitos individuais de trabalho na teoria tridimensional do direito	78
3.2.3 O conflito coletivo de trabalho como valor para a justiça social.....	81
3.2.4 O conflito coletivo de trabalho como valor na legislação internacional	83
3.2.5 O conflito coletivo de trabalho na Constituição.....	87
4. O NOVO DIREITO COLETIVO DO TRABALHO	92

4.1 Giro epistemológico da tutela jurisdicional	92
4.2 O problema das dispensas em massa	96
4.3 Organização sindical: o problema da unicidade sindical	98
4.4 Negociação coletiva: o problema da vigência das normas coletivas	102
4.5 Greve: o problema das atividades essenciais	106
4.6 Poder normativo: o problema do comum acordo.....	109
CONCLUSÃO	113
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	117