



**Caderno Administrativo
Conselho Superior da Justiça do Trabalho**



DIÁRIO ELETRÔNICO DA JUSTIÇA DO TRABALHO

PODER JUDICIÁRIO

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

Nº2372/2017

Data da disponibilização: Terça-feira, 12 de Dezembro de 2017.

<p>Conselho Superior da Justiça do Trabalho</p> <p>Ministro Conselheiro Ives Gandra da Silva Martins Filho Presidente</p> <p>Ministro Conselheiro Emmanoel Pereira Vice-Presidente</p> <p>Ministro Conselheiro Renato de Lacerda Paiva Corregedor-Geral da Justiça do Trabalho</p>	<p>Setor de Administração Federal Sul (SAFS) Quadra 8 - Lote 1, Zona Cívico-Administrativa, Brasília/DF CEP: 70070943</p> <p>Telefone(s) : (61) 3043-3710 (61) 3043-3658</p>
--	--

Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Ato

Ato da Presidência CSJT

ATO CSJT.GP.SG Nº 363/2017

ATO CSJT.GP.SG Nº 363/2017

Aprova o calendário das sessões ordinárias do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para o ano de 2018.

O PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO, no uso de suas atribuições regimentais, especialmente as disposições contidas no art. 9, inciso IV, do Regimento Interno do Conselho Superior da Justiça do Trabalho,

R E S O L V E

Aprovar o calendário das sessões ordinárias do Conselho Superior da Justiça do Trabalho para o ano de 2018, conforme o anexo deste Ato.

Publique-se.

Brasília, 11 de dezembro de 2017.

Ministro IVES GANDRA DA SILVA MARTINS FILHO

Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Anexos

Anexo 1: [CALENDÁRIO 2018](#)

ATO CSJT.GP.SG.CGPES Nº 364/2017

ATO CSJT.GP.SG.CGPES Nº 364/2017

Inclui o Anexo III à Resolução CSJT nº 92/2012, que dispõe sobre as diretrizes básicas para implantação do modelo de Gestão de Pessoas por Competências no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus.

O PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO, no uso de suas atribuições regimentais, Considerando a Resolução CSJT Nº 92/2012 (alterada pela Resolução CSJT Nº 156/2015) que dispõe sobre as diretrizes básicas para a

implantação do modelo de Gestão de Pessoas por Competências no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus; Considerando que o parágrafo único do artigo 8º da Resolução CSJT Nº 92/2012 atribui ao Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho a competência para editar ato de continuidade da implantação do modelo de gestão por competências no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus;

Considerando o estudo realizado pelo Comitê Nacional de Gestão de Pessoas por Competências, instituído pelo Ato CSJT.GP.SG.ASGP nº 143/2012 e alterado pelos Atos CSJT.GP.SG.CGPES nºs 183/2012, 82/2015, 113/2015 e 202/2016 da Presidência do CSJT, em conformidade com o caput do art. 8º e inciso III do art. 10, da Resolução CSJT nº 92, de 22/02/2012,

R E S O L V E:

Art. 1º Fica incluído o Anexo III à Resolução CSJT nº 92, de 29 de fevereiro de 2012.

Art. 2º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação.

Publique-se.

Brasília, 12 de dezembro de 2017.

Ministro IVES GANDRA DA SILVA MARTINS FILHO

Presidente do Conselho Superior da Justiça do Trabalho

Anexos

Anexo 2: [Download](#)

ATO CSJT.GP.SG.CGEST Nº 365/2017

ATO CSJT.GP.SG.CGEST Nº 365/2017

Dispõe sobre a estruturação e o funcionamento do Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho de que trata a Resolução CSJT nº 103/2012, revoga o Ato CSJT.GP.SG nº 307/2012 e dá outras providências.

O PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO, no uso de suas atribuições regimentais, CONSIDERANDO que compete ao Conselho Superior da Justiça do Trabalho a supervisão administrativa, orçamentária, financeira e patrimonial da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo graus, como órgão central do sistema, cujas decisões terão efeito vinculante (CF, Art. 111-A, § 2º, II);

CONSIDERANDO o disposto na Resolução CSJT n.º 103, de 25 de maio de 2012, que aprovou o Guia Prático para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações de bens e serviços no âmbito da Justiça do Trabalho de primeiro e segundo grau e determinou a instituição do Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho;

CONSIDERANDO a Resolução CNJ n.º 201, de 3 de março de 2015, que dispõe, dentre outras, sobre a implantação do Plano de Logística Sustentável nos órgãos do Poder Judiciário;

RESOLVE:

CAPÍTULO I

DO FÓRUM PERMANENTE DE CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Art. 1º O Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho tem o objetivo de acompanhar e atualizar o Guia Prático, promover ações que auxiliem na sua implementação, bem como manter disponíveis em meio eletrônico as informações concernentes às contratações sustentáveis.

Art. 2º O Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho será composto por:

I - Comitê Gestor;

II - Subcomitês Regionais.

CAPÍTULO II

DO COMITÊ GESTOR DO FÓRUM PERMANENTE DE CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Art. 3º Integrarão o Comitê Gestor do Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho:

I – um servidor da área de gestão socioambiental do Conselho Superior da Justiça do Trabalho;

II – um servidor da Coordenadoria de Controle e Auditoria do Conselho Superior da Justiça do Trabalho;

III – um servidor do Núcleo Socioambiental do Tribunal Superior do Trabalho;

IV – um servidor da Coordenadoria de Licitações e Contratos do Tribunal Superior do Trabalho;

V - um servidor da Coordenadoria de Material e Logística do Tribunal Superior do Trabalho;

VI – cinco Coordenadores dos Subcomitês Regionais, representantes de cada região geográfica brasileira.

§ 1º Os integrantes do Comitê Gestor serão designados por ato da presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

§ 2º A coordenação do Comitê Gestor ficará a cargo do representante da área socioambiental do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

Art. 4º Compete ao Comitê Gestor do Fórum Permanente de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho:

I – discutir aspectos essenciais à sustentabilidade, objetivando o aprimoramento e o monitoramento das contratações sustentáveis na Justiça do Trabalho;

II – zelar pela observância dos padrões e das diretrizes estabelecidas para as contratações sustentáveis na Justiça do Trabalho;

III – orientar e coordenar os trabalhos dos Subcomitês Gestores;

IV – validar e consolidar as propostas e sugestões apresentadas pelos Subcomitês Gestores e dar o encaminhamento necessário;

V – propor revisões do Guia Prático para inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações de bens e serviços no âmbito da Justiça do Trabalho e submeter os resultados à Presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho;

VI – propor o estabelecimento de parcerias com entidades e órgãos públicos, bem como conhecer iniciativas e decisões que impactem as contratações públicas sustentáveis, para aprimorar as ações e propostas da Justiça do Trabalho;

VII – manter os registros do histórico dos trabalhos;

VIII – facilitar a interação entre o Conselho Superior da Justiça do Trabalho e os Tribunais Regionais do Trabalho;

IX – propor e viabilizar ações que atendam à Resolução CSJT nº 103, de 25 de maio de 2012, e auxiliem nas contratações sustentáveis da Justiça do Trabalho;

X - propor diretrizes para comunicação e para capacitação relacionadas à sustentabilidade nas contratações sustentáveis da Justiça do Trabalho;

XI – acompanhar o funcionamento do Portal de Contratações Sustentáveis da Justiça do Trabalho;

XII - solicitar apoio de equipe técnica dos Subcomitês Regionais para auxiliar nos trabalhos do Comitê Gestor.

Parágrafo único. As decisões do Comitê Gestor serão submetidas à aprovação da Presidência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho.

CAPÍTULO III